

# 味の素グループ サステナビリティデータブック2019

## 添付資料2：人事・労務データ

- 従業員の状況
- ワークライフバランス(WLB)関連制度【味の素(株)のみ】
- 重大・休業災害度数率
- ホットラインへの通報件数

### 人事・労務データの対象組織

2019年3月31日現在の味の素(株)および連結子会社(国内28社、海外73社)における人事・労務データを報告しています。

### 用語定義

- 従業員：直接雇用している基幹職、一般職、嘱託従業員
- 臨時従業員：契約社員、パート等の直雇用の臨時従業員
- 役員：取締役、監査役、相談役、顧問、執行役員もしくはそれよりも上位職に就いている者(非常勤除く)
- 基幹職：課長、課長職相当の職位もしくは課長よりも上位職(除く役員等)の従業員

従業員の状況

味の素グループ従業員数

(人)

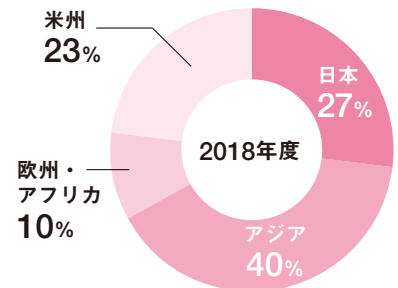
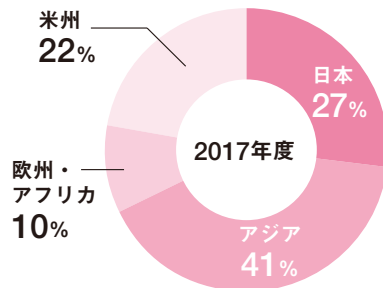
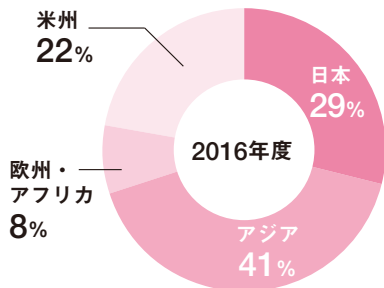
	2016年度			2017年度			2018年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
味の素グループ総数	43,001	-	-	44,606	-	-	44,199	-	-
従業員	32,734	23,607	9,127	34,452	24,550	9,902	34,504	24,467	10,037
基幹職	4,488	3,626	862	4,921	3,861	1,060	4,911	3,804	1,107
一般職	28,170	19,931	8,239	29,460	20,639	8,821	29,521	20,607	8,914
嘱託	76	50	26	71	50	21	72	56	16
臨時従業員	10,267	-	-	10,154	-	-	9,695	-	-
日本	15,595	-	-	15,059	-	-	14,991	-	-
従業員	9,450	7,281	2,169	9,213	6,999	2,214	9,219	6,913	2,306
基幹職	2,278	2,118	160	2,221	2,056	165	2,203	2,024	179
一般職	7,096	5,113	1,983	6,921	4,893	2,028	6,944	4,833	2,111
嘱託	76	50	26	71	50	21	72	56	16
臨時従業員	6,145	-	-	5,846	-	-	5,772	-	-
アジア	17,269	-	-	17,880	-	-	17,305	-	-
従業員	13,571	9,404	4,167	14,105	9,772	4,333	13,819	9,730	4,089
基幹職	1,153	820	333	1,532	981	551	1,597	1,008	589
一般職	12,418	8,584	3,834	12,573	8,791	3,782	12,222	8,722	3,500
臨時従業員	3,698	-	-	3,775	-	-	3,486	-	-
欧州・アフリカ	2,887	-	-	3,899	-	-	3,972	-	-
従業員	2,479	1,931	548	3,450	2,437	1,013	3,557	2,458	1,099
基幹職	308	223	85	393	282	111	420	290	130
一般職	2,171	1,708	463	3,057	2,155	902	3,137	2,168	969
臨時従業員	408	-	-	449	-	-	415	-	-
米州	7,250	-	-	7,768	-	-	7,931	-	-
従業員	7,234	4,991	2,243	7,684	5,342	2,342	7,909	5,366	2,543
基幹職	749	465	284	775	542	233	691	482	209
一般職	6,485	4,526	1,959	6,909	4,800	2,109	7,218	4,884	2,334
臨時従業員	16	-	-	84	-	-	22	-	-
〈参考：味の素(株)〉	3,898	2,623	1,275	3,896	2,614	1,282	3,928	2,638	1,290
従業員	3,459	2,449	1,010	3,464	2,429	1,035	3,494	2,444	1,050
基幹職	1,078	985	93	1,071	974	97	1,098	994	104
一般職	2,305	1,414	891	2,322	1,405	917	2,324	1,394	930
嘱託	76	50	26	71	50	21	72	56	16
臨時従業員	439	174	265	432	185	247	434	194	240

味の素グループ従業員比率

( ) 内は男女比

	2016年度			2017年度			2018年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
味の素グループ総数	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	76%	(72%)	(28%)	77%	(71%)	(29%)	78%	(71%)	(29%)
基幹職	10%	(81%)	(19%)	11%	(78%)	(22%)	11%	(77%)	(23%)
一般職	66%	(71%)	(29%)	66%	(70%)	(30%)	67%	(70%)	(30%)
嘱託	0%	(66%)	(34%)	0%	(70%)	(30%)	0%	(78%)	(22%)
臨時従業員	24%	-	-	23%	-	-	22%	-	-
日本	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	61%	(77%)	(23%)	61%	(76%)	(24%)	61%	(75%)	(25%)
基幹職	15%	(93%)	(7%)	15%	(93%)	(7%)	15%	(92%)	(8%)
一般職	46%	(72%)	(28%)	46%	(71%)	(29%)	46%	(70%)	(30%)
嘱託	0%	(66%)	(34%)	0%	(70%)	(30%)	0%	(78%)	(22%)
臨時従業員	39%	-	-	39%	-	-	39%	-	-
アジア	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	79%	(69%)	(31%)	79%	(69%)	(31%)	80%	(70%)	(30%)
基幹職	7%	(71%)	(29%)	9%	(64%)	(36%)	9%	(63%)	(37%)
一般職	72%	(69%)	(31%)	70%	(70%)	(30%)	71%	(71%)	(29%)
臨時従業員	21%	-	-	21%	-	-	20%	-	-
欧州・アフリカ	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	86%	(78%)	(22%)	88%	(71%)	(29%)	90%	(69%)	(31%)
基幹職	11%	(72%)	(28%)	10%	(72%)	(28%)	11%	(69%)	(31%)
一般職	75%	(79%)	(21%)	78%	(70%)	(30%)	79%	(69%)	(31%)
臨時従業員	14%	-	-	12%	-	-	10%	-	-
米州	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	100%	(69%)	(31%)	99%	(70%)	(30%)	100%	(68%)	(32%)
基幹職	10%	(62%)	(38%)	10%	(70%)	(30%)	9%	(70%)	(30%)
一般職	89%	(70%)	(30%)	89%	(69%)	(31%)	91%	(68%)	(32%)
臨時従業員	0%	-	-	1%	-	-	0%	-	-
〈参考：味の素(株)〉	100%	(67%)	(33%)	100%	(67%)	(33%)	100%	(67%)	(33%)
従業員	89%	(71%)	(29%)	89%	(70%)	(30%)	89%	(70%)	(30%)
基幹職	28%	(91%)	(9%)	27%	(91%)	(9%)	28%	(91%)	(9%)
一般職	59%	(61%)	(39%)	60%	(61%)	(39%)	59%	(60%)	(40%)
嘱託	2%	(66%)	(34%)	2%	(70%)	(30%)	2%	(78%)	(22%)
臨時従業員	11%	(40%)	(60%)	11%	(43%)	(57%)	11%	(45%)	(55%)

地域別従業員比率



# 人事・労務データ

## ■ 経営役員の現地化比率

(人)

	2016年度	2017年度	2018年度
海外グループ会社役員総数	-	169	178
現地役員数	-	65	73
現地化比率	50%	38%	41%

## ■ 採用者数・定着率

(人)

	2016年度			2017年度			2018年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
採用者数 (新卒+キャリア)	7,072	-	-	6,882	-	-	7,303	-	-
日本	356	-	-	384	-	-	387	-	-
アジア	4,558	-	-	4,662	-	-	4,183	-	-
欧州・アフリカ	189	-	-	376	-	-	2,261	-	-
米州	1,969	-	-	1,460	-	-	472	-	-
〈参考：味の素(株)〉	107	75	32	119	66	53	124	71	53
新卒	64	42	22	85	45	40	87	49	38
キャリア	43	33	10	34	21	13	37	22	15
基幹職	6	5	1	9	7	2	4	4	0
一般職	37	28	9	25	14	11	33	18	15
定着率(3年後)新卒									
味の素(株)	95.0%	93.5%	100.0%	95.7%	97.9%	90.9%	92.4%	91.5%	93.8%

## ■ 退職者数・離職率・再雇用

(人)

	2016年度			2017年度			2018年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
退職者数	7,674	-	-	6,867	-	-	7,330	-	-
日本	422	-	-	352	-	-	361	-	-
定年	154	-	-	151	-	-	138	-	-
自己都合	268	-	-	201	-	-	223	-	-
海外 自己都合他	7,252	-	-	6,515	-	-	6,969	-	-
〈参考：味の素(株)〉	118	89	29	99	82	17	116	86	30
定年	60	48	12	51	46	5	51	46	5
自己都合	58	41	17	48	36	12	65	40	25
離職率 <sup>※1</sup>									
味の素(株)	1.6%	1.6%	1.7%	1.2%	1.2%	1.1%	1.6%	1.3%	2.3%
再雇用 <sup>※2</sup>									
日本	164	-	-	145	-	-	111	-	-
〈参考：味の素(株)〉	35	-	-	28	-	-	28	-	-
再雇用制度利用	4	0	4	4	0	4	7	0	7
シニア(定年後)	31	-	-	24	-	-	21	-	-
〈参考：味の素(株)再雇用制度登録者数〉									
登録者数	52	2	50	47	3	44	46	4	42
新規登録者数	7	0	7	7	1	6	17	1	16

※1 自己都合退職者のみ対象

※2 国内のみ

# 人事・労務データ

## 障がい者雇用【国内のみ】

(人)

	2017年6月1日時点	2018年6月1日時点	2019年6月1日時点
雇用者数	307.0	333.5	300.5
味の素(株)	88.0	90.0	91.0
グループ会社 <sup>※1</sup>	219.0	243.5	209.5
比率	2.07%	2.21%	2.23%
味の素(株)	1.91%	1.95%	2.06%
グループ会社 <sup>※1</sup>	2.14%	2.33%	2.31%

※1 障がい者雇用の国内グループ会社は、国内連結子会社27社のうち、常用労働者が45.5人以上の会社17社と特例子会社(味の素みらい(株))が対象

## 年齢、勤続年数、給与

	2016年度			2017年度			2018年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
平均年齢 (歳)									
味の素(株)	43.0	43.7	40.9	43.1	44.0	41.1	43.6	44.4	41.5
国内グループ会社	41.2	-	-	42.6	-	-	42.0	-	-
海外グループ会社	36.6	-	-	36.7	-	-	33.5	-	-
平均勤続年数 (年)									
味の素(株)	19.4	20.0	17.8	19.6	20.2	17.9	19.9	20.6	18.1
国内グループ会社	13.9	-	-	13.2	-	-	12.8	-	-
海外グループ会社	8.9	-	-	8.9	-	-	7.6	-	-
平均年間給与 <sup>※2</sup> (千円)									
味の素(株)	9,525	-	-	9,458	-	-	9,823	-	-

※2 平均年間給与は従業員(嘱託を除く)の平均値

## 労働時間【味の素(株)のみ】

	2016年度			2017年度			2018年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
総実労働時間 (時間)	1,916	-	-	1,842	-	-	1,820	-	-
平均有給休暇取得日数 (日)	17.0	-	-	16.6	-	-	16.3	-	-
有給休暇取得率	87.6%	-	-	86.2%	-	-	84.3%	-	-

## 教育【味の素(株)のみ】

(百万円)

	2016年度	2017年度	2018年度
年間教育研修費用	504	511	513

## 労働組合加入率【味の素(株)のみ】

	2016年度	2017年度	2018年度
労働組合加入率	-	-	61.6%

ワークライフバランス(WLB)関連制度【味の素(株)のみ】

制度		内容
どこでもオフィス		対象となる業務に従事し、会社が認めた場合、最大週4日まで自宅やサテライトオフィス等で勤務することができる制度
スーパーフレックスタイム		効率的な業務遂行、WLBの向上を目的とし、必ず勤務しなければならない時間帯(コアタイム)を設定しないフレックスタイム制度
時間単位有給休暇		年40時間まで、時間単位で有給休暇を取得できる制度
子供看護休暇		中学校始期に達するまでの子を養育する従業員が、子ども一人あたり年10日間の休暇を取得できる制度
看護休暇		対象家族1人につき10日間(対象家族が2人以上の場合は20日間)の休暇を取得できる制度
ボランティア休暇		非営利団体、社会福祉団体などのボランティア活動の適用認定を受けた従業員が年8日間の休暇を取得できる制度
WLB休暇		通常の有給休暇とは別に連続3日間行使できる休暇制度(年1回まで)
リフレッシュ休暇		25歳～32歳、33歳～40歳、41歳～48歳、49歳～56歳の期間においてそれぞれ9日、16日、30日、16日の休暇を取得できる制度
WLB短時間勤務	育児短時間勤務	1日2時間30分を上限に、小学校4年生の始期に達するまで期間制限なく勤務時間を短縮できる制度
	看護短時間勤務	1日2時間30分を上限に、対象家族の要看護状態が解消するまでの間勤務時間を短縮できる制度
エリア申告制度		育児、介護等を事由とし、特定のエリアで勤務することを申告できる制度 (グローバル型従業員：転勤なし、地域型従業員：入社時と異なるエリアへ転勤)
WLB休職	育児事由休職	子どもが満1歳になった後の最初の4月末日まで休職できる制度(通算15日間は有給)
	看護事由休職	配偶者、父母、子、同居または扶養している2親等以内の親族を看護するために、1年を上限に休職できる制度
	不妊治療事由休職	高度生殖医療を受ける場合、原則として1回、1年を上限に休職できる制度
	配偶者転勤同行事由休職	配偶者との同居のため、配偶者の転居を伴う転勤に同行する場合、1回に限り、1年以上3年以下の期間休職できる制度
再雇用制度		退職理由が以下に該当し、退職せざるを得ず、本人が希望する場合に再雇用の登録ができる制度 ●出産・育児 ●介護・看護 ●転居を伴う結婚や配偶者の転勤

■ WLB関連制度の活用・利用状況【味の素(株)のみ】

	2016年度			2017年度			2018年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
<b>育児休職制度</b>									
取得・利用者数 (人)									
育児休職	123	10	113	149	27	122	122	23	99
育児休職を取得する権利を有していた従業員数	-	-	-	-	-	-	174	124	50
育児短時間勤務	182	0	182	157	0	157	154	0	154
子供看護休暇	39	3	36	25	2	23	18	1	17
取得率									
育児休職	-	25.5%	100.0%	-	21.3%	100.0%	-	18.5%	100.0%
育児短時間勤務	-	-	-	-	-	-	-	-	-
子供看護休暇	-	-	-	-	-	-	-	-	-
育休取得平均日数 (日)									
育休取得平均日数	-	27	332	-	16	288	-	27	365
復職率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
定着率	-	-	-	-	-	-	-	100.0%	100.0%
<b>その他のWLB関連制度</b>									
取得・利用者数 (人)									
看護休暇	14	5	9	14	5	9	12	1	11
看護休職	0	0	0	1	0	1	3	1	2
看護短時間勤務	1	0	1	1	0	1	-	-	-
有給休暇積立保存制度	104	41	63	85	32	53	79	22	57
ボランティア休暇	55	-	-	42	-	-	36	-	-
リフレッシュ休暇	155	-	-	142	-	-	160	-	-

重大・休業災害度数率

■ 重大・休業災害度数率／被災者数<sup>※</sup>

	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度
被災者数(休業) (人)	102	108	119	110	134
被災者数(重大) (人)	24	26	16	23	16
度数率	1.25	1.26	1.37	1.39	1.49
労働損失日数率	0.027	0.097	0.054	0.021	0.018

※ 2017年度より、味の素フーズ・ノースアメリカ社とイスタンブール味の素食品社のデータを追加

## 人事・労務データ

### ■ 主な災害の発生件数\*

		2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度
巻き込まれによる被災者数 ( )内は重大災害	(人) 日本	6 (4)	2 (1)	2 (1)	1 (1)	1 (0)
	海外	3 (2)	3 (2)	3 (0)	9 (7)	7 (3)
	合計	9 (6)	5 (3)	5 (1)	10 (8)	8 (3)
転倒による被災者数 ( )内は重大災害	(人) 日本	6 (2)	18 (5)	24 (2)	14 (3)	19 (4)
	海外	13 (3)	13 (0)	6 (1)	9 (1)	13 (0)
	合計	19 (5)	31 (5)	30 (3)	23 (4)	32 (4)
腰痛による被災者数 ( )内は重大災害	(人) 日本	1 (0)	8 (0)	7 (0)	5 (0)	10 (0)
	海外	-	-	-	2 (0)	5 (0)
	合計	-	-	-	7 (0)	15 (0)
重大災害件数(通勤災害除く) ( )内は巻き込まれ、転倒災害件数	日本	8 (6)	13 (6)	8 (3)	6 (4)	9 (4)
	海外	8 (5)	13 (2)	8 (1)	17 (8)	7 (3)
	合計	16 (11)	26 (8)	16 (4)	23 (12)	16 (7)
重大通勤災害件数	日本	3	5	4	3	3
	海外	22	13	5	16	10
	合計	25	18	9	19	13
死亡事故件数	日本	0	1	0	0	0
	海外	0	0	0	0	0
	合計	0	1	0	0	0

※ 2017年度より、味の素フーズ・ノースアメリカ社とイスタンブール味の素食品社のデータを追加

### ホットラインへの通報件数

	2016年度	2017年度	2018年度
ホットラインへの通報件数	69	71	98
人権・ハラスメント	33	28	47
雇用・就労	14	14	21
品質・環境	1	1	1
不正	2	2	1
マナー・モラル	8	10	6
適正な業務遂行	6	13	20
その他	5	3	2