

# 味の素グループ サステナビリティデータブック2021

## 添付資料2：人事・労務データ

- 役員の状況
- 従業員の状況
- ワークライフバランス関連制度
- 重大・休業災害度数率
- ホットラインへの通報件数
- 第三者保証証明書

### 人事・労務データの対象組織

2021年3月31日現在の味の素(株)および連結子会社(国内28社、海外88社)における人事・労務データを報告しています。

### 用語定義

- 従業員 : 直接雇用している基幹職、一般職、嘱託従業員
- 臨時従業員 : 契約社員、パート等の直雇用の臨時従業員
- 役員 : 取締役、監査役、相談役、顧問、執行役員もしくはそれよりも上位職に就いている者(非常勤を除く)
- 基幹職 : 課長、課長職相当の職位もしくは課長よりも上位職(除く役員等)の従業員

## 人事・労務データ

### 役員の状況

#### 味の素（株）取締役数

(人)

	2019年6月末時点			2020年6月末時点			2021年6月末時点		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
味の素(株)	9	7	2	9	7	2	11	8	3
比率	100%	78%	22%	100%	78%	22%	100%	73%	27%

#### 味の素（株）取締役年齢別構成比

(人)

	2019年6月末時点				2020年6月末時点				2021年6月末時点			
	合計	30歳未満	30歳以上 50歳未満	50歳以上	合計	30歳未満	30歳以上 50歳未満	50歳以上	合計	30歳未満	30歳以上 50歳未満	50歳以上
味の素(株)	9	0	0	9	9	0	0	9	11	0	0	11
比率	100%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%

### 従業員の状況

#### 味の素グループ従業員数

(人)

	2018年度			2019年度			2020年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
味の素グループ総数	44,199	-	-	41,533	-	-	42,542	-	-
従業員	34,504	24,467	10,037	32,509	22,894	9,615	33,461	23,536	9,924
基幹職	4,911	3,804	1,107	4,839	3,674	1,165	4,977	3,685	1,292
一般職	29,521	20,607	8,914	27,580	19,151	8,429	28,397	19,784	8,614
嘱託	72	56	16	90	69	21	86	67	19
臨時従業員	9,695	-	-	9,024	-	-	9,081	-	-
日本	14,991	-	-	13,196	-	-	12,636	-	-
従業員	9,219	6,913	2,306	7,945	5,781	2,164	7,709	5,570	2,140
基幹職	2,203	2,024	179	2,037	1,840	197	1,952	1,746	206
一般職	6,944	4,833	2,111	5,818	3,872	1,946	5,671	3,757	1,914
嘱託	72	56	16	90	69	21	86	67	19
臨時従業員	5,772	-	-	5,251	-	-	4,927	-	-
アジア	17,305	-	-	16,251	-	-	17,130	-	-
従業員	13,819	9,730	4,089	12,873	9,195	3,678	13,765	9,825	3,940
基幹職	1,597	1,008	589	1,607	1,016	591	1,789	1,121	668
一般職	12,222	8,722	3,500	11,266	8,179	3,087	11,976	8,704	3,272
臨時従業員	3,486	-	-	3,378	-	-	3,365	-	-
EMEA*	3,972	-	-	3,951	-	-	3,974	-	-
従業員	3,557	2,458	1,099	3,584	2,478	1,106	3,600	2,476	1,124
基幹職	420	290	130	465	317	148	497	329	168
一般職	3,137	2,168	969	3,119	2,161	958	3,102	2,147	955
臨時従業員	415	-	-	367	-	-	374	-	-
米州	7,931	-	-	8,135	-	-	8,802	-	-
従業員	7,909	5,366	2,543	8,107	5,440	2,667	8,387	5,666	2,721
基幹職	691	482	209	730	501	229	738	490	249
一般職	7,218	4,884	2,334	7,377	4,939	2,438	7,648	5,176	2,472
臨時従業員	22	-	-	28	-	-	415	-	-
(参考：味の素(株))	3,928	2,638	1,290	3,607	2,437	1,170	3,404	2,286	1,118
従業員	3,494	2,444	1,050	3,401	2,327	1,074	3,184	2,177	1,007
基幹職	1,098	994	104	1,105	989	116	989	876	113
一般職	2,324	1,394	930	2,206	1,269	937	2,109	1,234	875
嘱託	72	56	16	90	69	21	86	67	19
臨時従業員	434	194	240	206	110	96	220	109	111

\* Europe, the Middle East and Africa

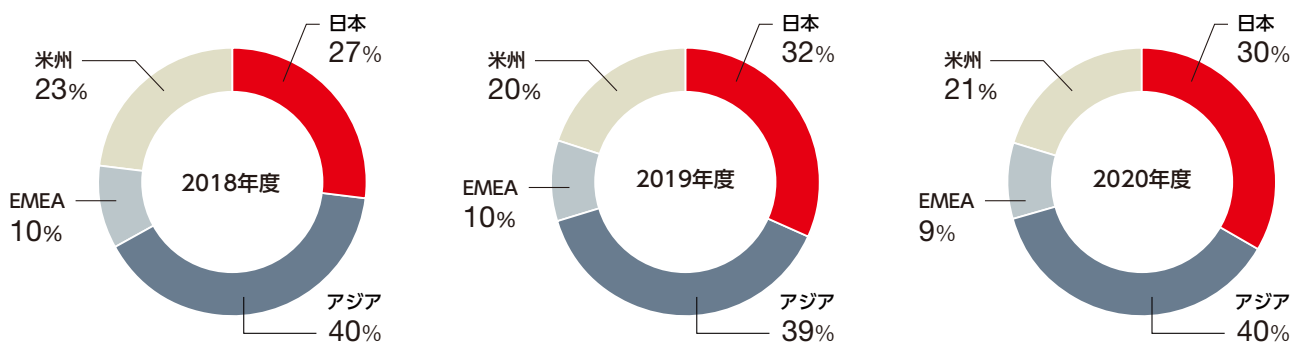
# 人事・労務データ

## 味の素グループ従業員比率

( ) 内は男女比

	2018年度			2019年度			2020年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
味の素グループ総数	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	78%	(71%)	(29%)	78%	(70%)	(30%)	79%	(70%)	(30%)
基幹職	11%	(77%)	(23%)	12%	(76%)	(24%)	12%	(74%)	(26%)
一般職	67%	(70%)	(30%)	66%	(69%)	(31%)	67%	(70%)	(30%)
嘱託	0%	(78%)	(22%)	0%	(77%)	(23%)	0%	(78%)	(22%)
臨時従業員	22%	-	-	22%	-	-	21%	-	-
日本	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	61%	(75%)	(25%)	60%	(73%)	(27%)	61%	(72%)	(28%)
基幹職	15%	(92%)	(8%)	15%	(90%)	(10%)	15%	(89%)	(11%)
一般職	46%	(70%)	(30%)	44%	(67%)	(33%)	45%	(66%)	(34%)
嘱託	0%	(78%)	(22%)	1%	(77%)	(23%)	1%	(78%)	(22%)
臨時従業員	39%	-	-	40%	-	-	39%	-	-
アジア	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	80%	(70%)	(30%)	79%	(71%)	(29%)	80%	(71%)	(29%)
基幹職	9%	(63%)	(37%)	10%	(63%)	(37%)	10%	(63%)	(37%)
一般職	71%	(71%)	(29%)	69%	(73%)	(27%)	70%	(73%)	(27%)
臨時従業員	20%	-	-	21%	-	-	20%	-	-
EMEA	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	90%	(69%)	(31%)	91%	(69%)	(31%)	91%	(69%)	(31%)
基幹職	11%	(69%)	(31%)	12%	(68%)	(32%)	13%	(66%)	(34%)
一般職	79%	(69%)	(31%)	79%	(69%)	(31%)	78%	(69%)	(31%)
臨時従業員	10%	-	-	9%	-	-	9%	-	-
米州	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	100%	(68%)	(32%)	100%	(67%)	(33%)	95%	(68%)	(32%)
基幹職	9%	(70%)	(30%)	9%	(69%)	(31%)	8%	(66%)	(34%)
一般職	91%	(68%)	(32%)	91%	(67%)	(33%)	87%	(68%)	(32%)
臨時従業員	0%	-	-	0%	-	-	5%	-	-
〈参考：味の素(株)〉	100%	(67%)	(33%)	100%	(68%)	(32%)	100%	(67%)	(33%)
従業員	89%	(70%)	(30%)	94%	(68%)	(32%)	94%	(68%)	(32%)
基幹職	28%	(91%)	(9%)	31%	(90%)	(10%)	29%	(89%)	(11%)
一般職	59%	(60%)	(40%)	61%	(58%)	(42%)	62%	(59%)	(41%)
嘱託	2%	(78%)	(22%)	2%	(77%)	(23%)	3%	(78%)	(22%)
臨時従業員	11%	(45%)	(55%)	6%	(53%)	(47%)	6%	(50%)	(50%)

## 地域別従業員比率



## 人事・労務データ

### 経営役員の現地化比率

(人)

	2018年度	2019年度	2020年度
海外グループ会社役員総数	178	177	163
現地役員数	73	73	63
現地化比率	41%	41%	39%

### 採用者数・定着率

(人)

	2018年度			2019年度			2020年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
採用者数 (新卒+キャリア)	7,303	-	-	4,349	-	-	3,999	-	-
日本	387	-	-	303	-	-	208	-	-
アジア	4,183	-	-	1,314	-	-	835	-	-
EMEA	2,261	-	-	344	-	-	334	-	-
米州	472	-	-	2,388	-	-	2,622	-	-
〈参考：味の素(株)〉	124	71	53	99	57	42	73	50	23
新卒	87	49	38	88	49	39	47	29	18
キャリア	37	22	15	11	8	3	26	21	5
基幹職	4	4	0	0	0	0	4	4	0
一般職	33	18	15	11	8	3	22	17	5
キャリア採用比率	-	-	-	-	-	-	35.6%	42.0%	21.7%
定着率 (3年後) 新卒									
味の素(株)	92.4%	91.5%	93.8%	94.5%	100.0%	85.0%	85.9%	90.5%	77.3%

### キャリア採用者の年齢構成別人数と、基幹職レベル別数 【味の素(株)のみ】

(人)

	2018年度			2019年度			2020年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
合計	-	-	-	-	-	-	26	21	5
一般職	30歳未満	-	-	-	-	-	4	3	1
	30~39歳	-	-	-	-	-	18	14	4
	40~49歳	-	-	-	-	-	0	0	0
	50~59歳	-	-	-	-	-	0	0	0
	60歳以上	-	-	-	-	-	0	0	0
基幹職 (初級)	30歳未満	-	-	-	-	-	0	0	0
	30~39歳	-	-	-	-	-	1	1	0
	40~49歳	-	-	-	-	-	0	0	0
	50~59歳	-	-	-	-	-	0	0	0
基幹職 (中級)	60歳以上	-	-	-	-	-	0	0	0
	30歳未満	-	-	-	-	-	0	0	0
	30~39歳	-	-	-	-	-	0	0	0
	40~49歳	-	-	-	-	-	2	2	0
基幹職 (上級)	50~59歳	-	-	-	-	-	1	1	0
	60歳以上	-	-	-	-	-	0	0	0
	30歳未満	-	-	-	-	-	0	0	0
	30~39歳	-	-	-	-	-	0	0	0
基幹職 (上級)	40~49歳	-	-	-	-	-	0	0	0
	50~59歳	-	-	-	-	-	0	0	0
	60歳以上	-	-	-	-	-	0	0	0

## 人事・労務データ

### 退職者数・離職率・再雇用

(人)

	2018年度			2019年度			2020年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
退職者数	7,330	-	-	4,535	-	-	4,113	-	-
日本	361	-	-	322	-	-	410	308	102
定年	138	-	-	144	-	-	109	86	23
自己都合	223	-	-	178	-	-	301	222	79
海外(自己都合他)	6,969	-	-	4,213	-	-	3,703	-	-
<参考：味の素(株)>	116	86	30	135	100	35	237	195	42
定年	51	46	5	69	55	14	52	40	12
自己都合	65	40	25	66	45	21	185 <sup>*1</sup>	155	30
離職率 <sup>*2</sup>									
味の素(株)	1.6%	1.3%	2.3%	1.6%	1.5%	1.9%	4.8%	5.6%	2.7%
再雇用									
日本	111	-	-	127	-	-	85	69	16
<参考：味の素(株)>	28	-	-	36	-	-	29	24	5
再雇用制度利用	7	0	7	0	0	0	0	0	0
シニア(定年後)	21	-	-	36	-	-	29	24	5
<参考：味の素(株)再雇用制度登録者数>									
登録者数	46	4	42	44	4	40	45	5	40
新規登録者数	17	1	16	5	0	5	6	1	5

※1 特別転進支援施策による退職者144人を含む。

※2 自己都合退職者のみ対象

### 障がい者雇用【国内のみ】

(人)

	2019年6月1日時点	2020年6月1日時点	2021年6月1日時点
雇用者数	300.5	293.5	280
味の素(株)	91.0	86.0	85.0
グループ会社 <sup>*3</sup>	209.5	207.5	195
比率	2.23%	2.22%	2.26%
味の素(株)	2.06%	1.98%	2.01%
グループ会社 <sup>*3</sup>	2.31%	2.34%	2.39%

※3 常用労働者が45.5人以上の連結子会社17社と特例子会社(味の素みらい(株))

### 年齢、勤続年数、給与

	2018年度			2019年度			2020年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	全体	男性	女性
平均年齢(歳)									
味の素(株)	43.6	44.4	41.5	43.9	44.7	41.7	44.1	44.8	42.2
国内グループ会社	42.0	-	-	41.4	-	-	40.4	-	-
海外グループ会社	33.5	-	-	37.0	-	-	36.5	-	-
平均勤続年数(年)									
味の素(株)	19.9	20.6	18.1	19.9	20.9	17.4	20.2	20.9	18.4
国内グループ会社	12.8	-	-	14.1	-	-	13.5	-	-
海外グループ会社	7.6	-	-	9.4	-	-	9.2	-	-
平均年間給与 <sup>*4</sup> (千円)									
味の素(株)	9,823	-	-	9,557	-	-	9,971	-	-

※4 従業員(嘱託を除く)の平均値

## 人事・労務データ

### 従業員（嘱託を除く）の年齢別人数【味の素（株）のみ】

(人)

	2018年度			2019年度			2020年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
総数	-	-	-	-	-	-	3,184	2,177	1,007
30歳未満	-	-	-	-	-	-	383	217	166
30～39歳	-	-	-	-	-	-	773	504	269
40～49歳	-	-	-	-	-	-	1,190	852	338
50～59歳	-	-	-	-	-	-	753	533	220
60歳以上	-	-	-	-	-	-	85	71	14

### 従業員（嘱託を除く）の年齢構成比【味の素（株）のみ】

	2018年度			2019年度			2020年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
総数	-	-	-	-	-	-	100%	68%	32%
30歳未満	-	-	-	-	-	-	12%	7%	5%
30～39歳	-	-	-	-	-	-	24%	16%	8%
40～49歳	-	-	-	-	-	-	37%	27%	11%
50～59歳	-	-	-	-	-	-	24%	17%	7%
60歳以上	-	-	-	-	-	-	3%	2%	0%

### 新規基幹職登用数【味の素（株）のみ】

(人)

	2018年度			2019年度			2020年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
新規基幹職登用数	-	-	-	-	-	-	78	63	15
比率	-	-	-	-	-	-	100%	81%	19%

### 労働時間【味の素（株）のみ】

	2018年度*	2019年度*	2020年度
総実労働時間（時間）	1,820	1,812	1,878
平均有給休暇取得日数（日）	16.3	16.9	14.8
有給休暇取得率	84.3%	86.7%	75.1%

※ 年度表記の誤りを修正（2021年4月12日）

### 教育【味の素（株）のみ】

	2018年度	2019年度	2020年度
年間教育研修費用（百万円）	513	462	393
年間平均研修時間（時間/人）	13	13	13

### 労働組合加入率【味の素（株）のみ】

	2018年度	2019年度	2020年度
労働組合加入率	61.6%	61.7%	63.0%

## 人事・労務データ

### ワークライフバランス (WLB) 関連制度【味の素(株)のみ】

制度	内容	
どこでもオフィス	自宅やサテライトオフィス等で勤務することができる制度	
スーパーフレックスタイム	効率的な業務遂行、WLBの向上を目的とし、必ず勤務しなければならない時間帯（コアタイム）を設定しないフレックスタイム制度	
時間単位有給休暇	年40時間まで、時間単位で有給休暇を取得できる制度	
子供看護休暇	中学校始期に達するまでの子を養育する従業員が、子ども一人あたり年10日間の休暇を取得できる制度	
看護休暇	対象家族1人につき10日間（対象家族が2人以上の場合は20日間）の休暇を取得できる制度	
ボランティア休暇	非営利団体、社会福祉団体等のボランティア活動の適用認定を受けた従業員が年8日間の休暇を取得できる制度	
WLB休暇	通常の有給休暇とは別に連続3日間行使できる休暇制度（年1回まで）	
リフレッシュ休暇	25歳～32歳、33歳～40歳、41歳～48歳、49歳～56歳の期間においてそれぞれ 9日、16日、30日、16日の休暇を取得できる制度	
WLB短時間勤務	育児短時間勤務	1日2時間30分を上限に、小学校4年生の始期に達するまで期間制限なく勤務時間を短縮できる制度
	看護短時間勤務	1日2時間30分を上限に、対象家族の要看護状態が解消するまでの間勤務時間を短縮できる制度
エリア申告制度	育児、介護等を事由とし、特定のエリアで勤務することを申告できる制度（グローバル型従業員：転勤なし、地域型従業員：入社時と異なるエリアへ転勤）	
WLB休職	育児事由休職	子どもが満1歳になった後の最初の4月末日まで休職できる制度（通算15日間は有給）
	看護事由休職	配偶者、父母、子、同居または扶養している2親等以内の親族を看護するために、1年を上限に休職できる制度
	不妊治療事由休職	高度生殖医療を受ける場合、原則として1回、1年を上限に休職できる制度
	配偶者転勤同行事由休職	配偶者との同居のため、配偶者の転居を伴う転勤に同行する場合、1回に限り、一年以上3年以下の期間休職できる制度
再雇用制度	退職理由が以下に該当し、退職せざるを得ず、本人が希望する場合に再雇用の登録ができる制度 ●出産・育児 ●介護・看護 ●転居を伴う結婚や配偶者の転勤	

### WLB関連制度の活用・利用状況【味の素(株)のみ】

	2018年度			2019年度			2020年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性
育児休職制度									
取得・利用者数（人）									
育児休職	122	23	99	151	40	111	135	28	107
当該年度に育児休職を取得する権利を取得した従業員数	174	124	50	154	104	50	132	81	51
育児短時間勤務	154	0	154	145	1	144	141	1	140
子供看護休暇	18	1	17	13	1	12	7	2	5
取得率									
育児休職	-	18.5%	100.0%	-	38.5%	100.0%	-	34.5%	100.0%
育休取得平均日数（日）	-	27	365	-	16	365	-	12	372
復職率	100.0%	100.0%	100.0%	99.3%	100.0%	99.0%	100.0%	100.0%	100.0%
定着率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
その他のWLB関連制度									
取得・利用者数（人）									
看護休暇	12	1	11	7	2	5	6	3	3
看護休職	3	1	2	2	0	2	1	0	1
看護短時間勤務	-	-	-	-	-	-	0	0	0
有給休暇積立保存制度	79	22	57	68	29	39	55	22	33
ボランティア休暇	36	-	-	42	-	-	1	-	-
リフレッシュ休暇	160	-	-	105	-	-	101	-	-

## 人事・労務データ

### 重大・休業災害度数率

#### 重大・休業災害度数率／被災者数<sup>※1</sup>

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
被災者数（休業）（人）	119	110	134	118	146
被災者数（重大）（人）	16	23	16	22	23
度数率	1.37	1.39	1.49	1.46	1.90
労働損失日数率	0.054	0.021	0.018	0.005	0.117
職業性疾病度数率	-	-	-	0	0

※1 2017年度より、味の素フーズ・ノースアメリカ社とイスタンブール味の素食品社のデータを追加

#### 主な災害の発生件数推移<sup>※2</sup>

		2016年度	2017年度	2018年度	2019年度 <sup>※3</sup>	2020年度
巻き込まれ被災者数（人） （ ）内は重大災害	日本	2 (1)	1 (1)	1 (0)	1 (0)	1(1)
	海外	3 (0)	9 (7)	7 (3)	5 (2)	5(1)
	合計	5 (1)	10 (8)	8 (3)	6 (2)	6(2)
転倒による被災者数（人） （ ）内は重大災害	日本	24 (2)	14 (3)	19 (4)	12 (1)	13(1)
	海外	6 (1)	9 (1)	13 (0)	10 (3)	16(1)
	合計	30 (3)	23 (4)	32 (4)	22 (4)	29(2)
腰痛による被災者数（人） （ ）内は重大災害	日本	8 (3) <sup>※4</sup>	6 (4) <sup>※4</sup>	9 (4) <sup>※4</sup>	3 (1)	8(1)
	海外	8 (1) <sup>※4</sup>	17 (8) <sup>※4</sup>	7 (3) <sup>※4</sup>	9 (0)	0(0)
	合計	16 (1) <sup>※4</sup>	23 (12) <sup>※4</sup>	16 (7) <sup>※4</sup>	12 (1)	8(1)
重大災害件数（通勤災害除く） （ ）内は巻き込まれ、転倒災害件数	日本	8 (3)	6 (4)	9 (4)	6 (1)	8(2)
	海外	8 (1)	17 (8)	7 (3)	15 (5)	15(2)
	合計	16 (4)	23 (12)	16 (7)	21 (6)	23(4)
重大通勤災害件数	日本	4	3	3	3	0
	海外	5	16	10	7	8
	合計	9	19	13	10	8
死亡事故件数	日本	0	0	0	0	0
	海外	0	0	0	1	1
	合計	0	0	0	1	1

※2 2017年度より、味の素フーズ・ノースアメリカ社とイスタンブール味の素食品社のデータを追加

※3 年度表記の誤りを修正（2021年4月12日）

※4 集計見直しのため修正


### ホットラインへの通報件数<sup>※5</sup>

	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
人権・ハラスメント	33	28	47	45	50
雇用・就労	14	14	21	19	36
品質・環境	1	1	1	1	3
不正	2	2	1	4	3
マナー・モラル	8	10	6	10	29
適正な業務遂行	6	13	20	8	45
その他	5	3	2	6	4
合計	69	71	98	93	170

※5 通報1件当たり、複数の案件に関するケースあり



第三者保証証明書



### LR独立保証証明書

#### 味の素株式会社の味の素グループサステナビリティデータブック2021に掲載される2020年環境・社会データに関する保証

この保証証明書は、契約に基づいて味の素株式会社に対して作成されたものであり、報告書の読者を意図して作成されたものである。

**保証業務の条件**

ロイドレジスタークオリティアシユアランスリミテッド（以下、LRという）は、味の素株式会社（以下、会社という）からの依頼に基づき、味の素グループサステナビリティデータブック 2021に掲載される2020年（2020年4月1日～2021年3月31日）の環境及び社会データ（以下、報告書という）に対して、検証人の専門的判断による重要性水準において、ISAE3000及び温室効果ガス排出量データについてはISO14064-3:2006を用いて、限定的保証レベルの独立保証業務を実施した。

LRの保証業務は、会社の国内外の連結対象子会社の運営及び活動に対して、以下の要求事項を対象とする。

- 以下の選択されたデータに対して、会社の定める報告基準への適合性の検証
- 以下の選択された環境・社会データの正確性、信頼性の評価
  - GHG スコープ1 排出量<sup>1</sup>（トン CO<sub>2</sub>e）
  - GHG スコープ2 排出量<sup>2</sup>（マーケットベース及びロケーションベース）（トン CO<sub>2</sub>e）
  - GHG スコープ3 排出量 カタゴリー1～15（トン CO<sub>2</sub>e）
  - 労働災害発生率（LTFR）<sup>3</sup>
  - 労働疾病発生率（OIFR）<sup>3</sup>

LRの保証業務は、報告書に言及されている上記に明示した以外の会社のサプライヤー、業務委託先、その他第三者のデータ及び情報は対象としていない。

LRの責任は、会社に対してのみ負うものとする。本保証書の脚注で説明されている通り、LRはそれ以外のいかなる義務または責任を放棄する。会社は報告書内の全てのデータ及び情報の収集、集計、分析及び公表、及び報告書の基となるシステムの効果的な内部統制の維持に対して責任を有するものとする。報告書は会社によって承認されており、その責任は会社にある。

**保証意見**

LRの保証手続の結果、会社が全ての重要な点において、

- 会社の定める基準に従って報告書を作成していない
- 証拠で信用できる環境・社会データを提示していない


ことを示す事実は認められなかった。

この保証証明書で表明された検証意見は、限定的保証水準及び検証人の専門的判断に基づいて決定された。

**注** 限定的保証業務の証拠収集は、合理的保証業務に比べて少ない範囲で行われ、各拠点を訪問して元データを確認するより集計されたデータに重点を置いている。従って、限定的保証業務で得られる保証水準は合理的保証業務が行われた場合に得られる保証に比べて実質的に低くなる。

<sup>1</sup>GHG の定義には所有の不動産が対象となる。  
<sup>2</sup>Scope 1およびScope 2 GHG 排出量は、製造拠点のエネルギー一起源CO<sub>2</sub>のみを対象とする。  
<sup>3</sup>オフィス業務のみのサイトを含む

Page 1 of 2



**保証手続**

LRの保証業務は、ISAE3000及びGHGについてはISO14064-3に従って実施された。保証業務の証拠収集プロセスの一環として、以下の事項が実施された。

- 報告書内に重大な誤り、記載の漏れ及び誤りが無いことを確認するための、会社のデータマネジメントシステムを審査した。LRは、内部検証を含め、データの取り扱い及びシステムの有効性をレビューすることにより、これを行った。
- データを集計し、報告書を作成する主要な関係者へのインタビューを実施した。
- サンプリング手法を用いて、集計されたデータの再計算と元データとの突き合わせを行った。
- 集計された2020年度のGHG排出量、労働災害発生率、及び労働疾病発生率並びに関連する記録を検証した。
- COVID-19の世界的な感染拡大に伴う、会社の「訪問者の職場への入場制限」の実施により、味の素株式会社静岡工場、および味の素冷凍食品株式会社大阪工場に対するデータマネジメントシステムの有効性の確認は、電子メール、電話、Skype for Businessを使用したリモート検証により実施した。また全社のデータのレビューは味の素株式会社・本社で実施した。

**観察事項**

保証業務における観察事項及び発見事項は以下の通りである。会社は、引き続きデータと情報の管理における品質管理、品質保証に努めることが期待される。その際、会社本体、グループ会社の内部検証プロセスをより効果的にすることが期待される。

**基準、適切性及び独立性**

LRはISO14063 温室効果ガス—認定又は他の承認形式で使用するための温室効果ガスに関する妥当性確認及び検証を行う機関に対する要求事項、ISO17021-1適合性評価—マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項—第1部：要求事項の認定要求事項に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。これらは国際会計士倫理基準審議会による国際品質管理基準1と職業会計士の倫理規定における要求も満たすものである。

LRは、その資格、トレーニング及び経験に基づき、適切な資格を有する個人を選任することを保証する。全ての検証及び認証結果は上級管理者によって内部でレビューされ、適用された手続が正確であり、透明であることを保証する。

LRが会社に対して実施した業務はこの検証のみであり、それ自身が我々の独立性あるいは中立性を損なうものではない。

署名 2021年6月13日

**飯尾隆弘**  
 飯尾隆弘  
 LR主任検証人  
 ロイドレジスタークオリティアシユアランスリミテッド  
 神奈川県横浜市西区みなとみらい2-3-1 クイーンズタワーA 10F

LR Reference: YKA4005113

Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant Lloyd's Register entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract. The English version of this Assurance Statement is the only valid version. Lloyd's Register Group Limited assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety. Copyright © Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 2021. A member of the Lloyd's Register Group.

Page 2 of 2