

# 味の素グループ サステナビリティデータブック2022

## 添付資料2：人事・労務データ

- 役員の状況
- 従業員の状況
- ワークライフバランス関連制度
- 重大・休業災害度数率
- ホットラインへの通報件数
- 第三者保証証明書

### 人事・労務データの対象組織

2022年3月31日現在の味の素(株)および連結子会社(国内28社、海外86社)における人事・労務データを報告しています。

### 用語定義

- 従業員：直接雇用している基幹職、一般職、嘱託従業員
- 臨時従業員：契約社員、パート等の直雇用の臨時従業員
- 役員：取締役、執行役、相談役、顧問もしくはそれよりも上位職に就いている者（非常勤を除く）
- 基幹職：課長、課長職相当の職位もしくは課長よりも上位職（除く役員等）の従業員

## 人事・労務データ

### 役員の状況

#### 味の素（株）取締役数

(人)

	2020年6月末時点			2021年6月末時点			2022年6月末時点		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
味の素(株)	9	7	2	11	8	3	11	7	4
比率	100%	78%	22%	100%	73%	27%	100%	64%	36%

#### 味の素（株）取締役年齢別構成比

(人)

	2020年6月末時点				2021年6月末時点				2022年6月末時点			
	合計	30歳未満	30歳以上 50歳未満	50歳以上	合計	30歳未満	30歳以上 50歳未満	50歳以上	合計	30歳未満	30歳以上 50歳未満	50歳以上
味の素(株)	9	0	0	9	11	0	0	11	11	0	0	11
比率	100%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	100%

### 従業員の状況

#### 味の素グループ従業員数

(人)

	2019年度			2020年度			2021年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
味の素グループ総数	41,533	-	-	42,542	-	-	41,696	-	-
従業員	32,509	22,894	9,615	33,461	23,536	9,924	33,910	23,749	10,162
基幹職	4,839	3,674	1,165	4,977	3,685	1,292	5,014	3,697	1,317
一般職	27,580	19,151	8,429	28,397	19,784	8,614	28,791	19,972	8,820
嘱託	90	69	21	86	67	19	105	80	25
臨時従業員	9,024	-	-	9,081	-	-	7,785	-	-
日本	13,196	-	-	12,636	-	-	12,534	-	-
従業員	7,945	5,781	2,164	7,709	5,570	2,140	7,768	5,585	2,183
基幹職	2,037	1,840	197	1,952	1,746	206	1,989	1,767	222
一般職	5,818	3,872	1,946	5,671	3,757	1,914	5,674	3,738	1,936
嘱託	90	69	21	86	67	19	105	80	25
臨時従業員	5,251	-	-	4,927	-	-	4,766	-	-
アジア	16,251	-	-	17,130	-	-	16,484	-	-
従業員	12,873	9,195	3,678	13,765	9,825	3,940	14,005	10,021	3,984
基幹職	1,607	1,016	591	1,789	1,121	668	1,832	1,145	687
一般職	11,266	8,179	3,087	11,976	8,704	3,272	12,173	8,876	3,297
臨時従業員	3,378	-	-	3,365	-	-	2,479	-	-
EMEA <sup>*1</sup>	3,951	-	-	3,974	-	-	3,503	-	-
従業員	3,584	2,478	1,106	3,600	2,476	1,124	3,368	2,275	1,094
基幹職	465	317	148	497	329	168	452	302	150
一般職	3,119	2,161	958	3,102	2,147	955	2,916	1,973	944
臨時従業員	367	-	-	374	-	-	135	-	-
米州	8,135	-	-	8,802	-	-	9,175	-	-
従業員	8,107	5,440	2,667	8,387	5,666	2,721	8,769	5,868	2,901
基幹職	730	501	229	738	490	249	741	483	258
一般職	7,377	4,939	2,438	7,648	5,176	2,472	8,028	5,385	2,643
臨時従業員	28	-	-	415	-	-	406	-	-
(参考：味の素(株))	3,607	2,437	1,170	3,404	2,286	1,118	3,476	2,334	1,142
従業員	3,401	2,327	1,074	3,184	2,177	1,007	3,252	2,225	1,027
基幹職	1,105	989	116	989	876 <sup>*2</sup>	113 <sup>*2</sup>	1,041	915	126
一般職	2,206	1,269	937	2,109	1,234 <sup>*2</sup>	875 <sup>*2</sup>	2,106	1,230	876
嘱託	90	69	21	86	67 <sup>*2</sup>	19 <sup>*2</sup>	105	80	25
臨時従業員	206	110	96	220	109 <sup>*2</sup>	111 <sup>*2</sup>	224	109	115

\*1 Europe, the Middle East and Africa

\*2 集計見直しのため修正

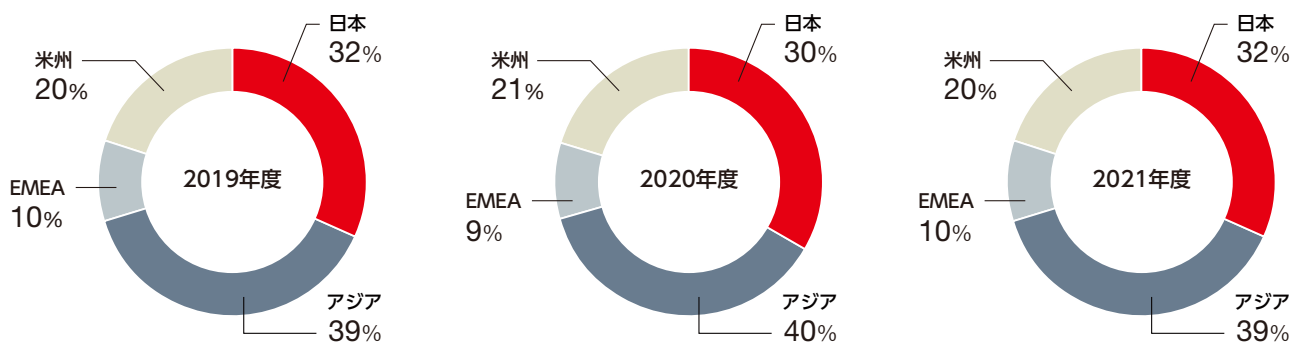
# 人事・労務データ

## 味の素グループ従業員比率

( ) 内は男女比

	2019年度			2020年度			2021年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
味の素グループ総数	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	78%	(70%)	(30%)	79%	(70%)	(30%)	81%	(70%)	(30%)
基幹職	12%	(76%)	(24%)	12%	(74%)	(26%)	12%	(74%)	(26%)
一般職	66%	(69%)	(31%)	67%	(70%)	(30%)	69%	(69%)	(31%)
嘱託	0%	(77%)	(23%)	0%	(78%)	(22%)	0%	(76%)	(24%)
臨時従業員	22%	-	-	21%	-	-	19%	-	-
日本	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	60%	(73%)	(27%)	61%	(72%)	(28%)	62%	(72%)	(28%)
基幹職	15%	(90%)	(10%)	15%	(89%)	(11%)	16%	(89%)	(11%)
一般職	44%	(67%)	(33%)	45%	(66%)	(34%)	45%	(66%)	(34%)
嘱託	1%	(77%)	(23%)	1%	(78%)	(22%)	1%	(76%)	(24%)
臨時従業員	40%	-	-	39%	-	-	38%	-	-
アジア	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	79%	(71%)	(29%)	80%	(71%)	(29%)	85%	(72%)	(28%)
基幹職	10%	(63%)	(37%)	10%	(63%)	(37%)	11%	(63%)	(38%)
一般職	69%	(73%)	(27%)	70%	(73%)	(27%)	74%	(73%)	(27%)
臨時従業員	21%	-	-	20%	-	-	15%	-	-
EMEA	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	91%	(69%)	(31%)	91%	(69%)	(31%)	96%	(68%)	(32%)
基幹職	12%	(68%)	(32%)	13%	(66%)	(34%)	13%	(67%)	(33%)
一般職	79%	(69%)	(31%)	78%	(69%)	(31%)	83%	(68%)	(32%)
臨時従業員	9%	-	-	9%	-	-	4%	-	-
米州	100%	-	-	100%	-	-	100%	-	-
従業員	100%	(67%)	(33%)	95%	(68%)	(32%)	96%	(67%)	(33%)
基幹職	9%	(69%)	(31%)	8%	(66%)	(34%)	8%	(65%)	(35%)
一般職	91%	(67%)	(33%)	87%	(68%)	(32%)	87%	(67%)	(33%)
臨時従業員	0%	-	-	5%	-	-	4%	-	-
〈参考：味の素(株)〉	100%	(68%)	(32%)	100%	(67%)	(33%)	100%	(70%)	(30%)
従業員	94%	(68%)	(32%)	94%	(68%)	(32%)	94%	(71%)	(29%)
基幹職	31%	(90%)	(10%)	29%	(89%)	(11%)	35%	(88%)	(12%)
一般職	61%	(58%)	(42%)	62%	(59%)	(41%)	56%	(59%)	(41%)
嘱託	2%	(77%)	(23%)	3%	(78%)	(22%)	3%	(77%)	(23%)
臨時従業員	6%	(53%)	(47%)	6%	(50%)	(50%)	6%	(49%)	(51%)

## 地域別従業員比率



## 人事・労務データ

### 経営役員の現地化比率

(人)

	2019年度	2020年度	2021年度
海外グループ会社役員総数	177	163	159
現地役員数	73	63	63
現地化比率	41%	39%	40%

### 採用者数・定着率

(人)

	2019年度			2020年度			2021年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
採用者数 (新卒+キャリア)	4,349	-	-	3,999	-	-	5,436	-	-
日本	303	-	-	208	-	-	293	-	-
アジア	1,314	-	-	835	-	-	1,344	-	-
EMEA	344	-	-	334	-	-	417	-	-
米州	2,388	-	-	2,622	-	-	3,382	-	-
〈参考：味の素(株)〉	99	57	42	73	50	23	91	55	36
新卒	88	49	39	47	29	18	59	35	24
キャリア	11	8	3	26	21	5	32	20	12
基幹職	0	0	0	4	4	0	5	3	2
一般職	11	8	3	22	17	5	27	17	10
キャリア採用比率	-	-	-	35.6%	42.0%	21.7%	35.2%	36.4%	33.3%
定着率 (3年後) 新卒									
味の素(株)	94.5%	100.0%	85.0%	85.9%	90.5%	77.3%	100.0%	100.0%	100.0%

### キャリア採用者の年齢構成別人数と、基幹職レベル別数 【味の素(株)のみ】

(人)

	2019年度			2020年度			2021年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
合計	-	-	-	26	21	5	32	20	12
一般職	30歳未満	-	-	4	3	1			
	30~39歳	-	-	18	14	4	4	2	2
	40~49歳	-	-	0	0	0	21	15	6
	50~59歳	-	-	0	0	0	2	0	2
	60歳以上	-	-	0	0	0	0	0	0
基幹職 (初級)	30歳未満	-	-	0	0	0	0	0	0
	30~39歳	-	-	1	1	0	0	0	0
	40~49歳	-	-	0	0	0	0	0	0
	50~59歳	-	-	0	0	0	3	1	2
基幹職 (中級)	60歳以上	-	-	0	0	0	0	0	0
	30歳未満	-	-	0	0	0	0	0	0
	30~39歳	-	-	0	0	0	0	0	0
	40~49歳	-	-	2	2	0	0	0	0
	50~59歳	-	-	1	1	0	2	2	0
基幹職 (上級)	60歳以上	-	-	0	0	0	0	0	0
	30歳未満	-	-	0	0	0	0	0	0
	30~39歳	-	-	0	0	0	0	0	0
	40~49歳	-	-	0	0	0	0	0	0
	50~59歳	-	-	0	0	0	0	0	0
60歳以上	-	-	0	0	0	0	0	0	

## 人事・労務データ

### 退職者数・離職率・再雇用

(人)

	2019年度			2020年度			2021年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
退職者数	4,535	-	-	4,113	-	-	5,029	-	-
日本	322	-	-	410	308	102	221	170	51
定年	144	-	-	109	86	23	94	81	13
自己都合	178	-	-	301	222	79	127	89	38
海外(自己都合他)	4,213	-	-	3,703	-	-	4,808	-	-
<参考：味の素(株)>	135	100	35	237	195	42	78	60	18
定年	69	55	14	52	40	12	20	13	7
自己都合	66	45	21	185 <sup>※1</sup>	155	30	58	47	11
離職率 <sup>※2</sup>									
味の素(株)	1.6%	1.5%	1.9%	4.8%	5.6%	2.7%	1.5%	1.8%	1.0%
再雇用							109	81	28
日本	127	-	-	92 <sup>※3</sup>	69 <sup>※3</sup>	23 <sup>※3</sup>	28	15	13
<参考：味の素(株)>	36	-	-	36 <sup>※3</sup>	24 <sup>※3</sup>	12 <sup>※3</sup>	5	0	5
再雇用制度利用	0	0	0	7 <sup>※3</sup>	0	7 <sup>※3</sup>	23	15	8
シニア(定年後)	36	-	-	29	24	5	81	66	15
<参考：味の素(株)再雇用制度登録者数>									
登録者数	44	4	40	38 <sup>※3</sup>	5	33 <sup>※3</sup>	32	5	27
新規登録者数	5	0	5	6	1	5	3	0	3

※1 特別転進支援施策による退職者144人を含む。

※2 自己都合退職者のみ対象

※3 集計見直しのため修正

### 障がい者雇用【国内のみ】

(人)

	2020年6月1日時点	2021年6月1日時点	2022年6月1日時点
雇用者数	293.5	280	275
味の素(株)	86.0	85.0	74.0
グループ会社 <sup>※3</sup>	207.5	195	201
比率	2.22%	2.26%	2.22%
味の素(株)	1.98%	2.01%	1.80%
グループ会社 <sup>※3</sup>	2.34%	2.39%	2.42%

※3 常用労働者が45.5人以上の連結子会社17社と特例子会社(味の素みらい(株))

### 年齢、勤続年数、給与

	2019年度			2020年度			2021年度		
	合計	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性
平均年齢(歳)									
味の素(株)	43.9	44.7	41.7	44.1	44.8	42.2	44.4	45.2	42.5
国内グループ会社	41.4	-	-	40.4	-	-	37.3	-	-
海外グループ会社	37.0	-	-	36.5	-	-	36.4	-	-
平均勤続年数(年)									
味の素(株)	19.9	20.9	17.4	20.2	20.9	18.4	20.2	20.9	18.5
国内グループ会社	14.1	-	-	13.5	-	-	10.8	-	-
海外グループ会社	9.4	-	-	9.2	-	-	9.2	-	-
平均年間給与 <sup>※4</sup> (千円)									
味の素(株)	9,557	-	-	9,971	-	-	10,465	-	-

※4 従業員(嘱託を除く)の平均値

## 人事・労務データ

### 従業員（嘱託を除く）の年齢別人数【味の素（株）のみ】

(人)

	2019年度			2020年度			2021年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
総数	-	-	-	3,184	2,177	1,007	3,252	2,225	1,027
30歳未満	-	-	-	383	217	166	366	210	156
30～39歳	-	-	-	773	504	269	757	475	282
40～49歳	-	-	-	1,190	852	338	1,201	875	326
50～59歳	-	-	-	753	533	220	827	584	243
60歳以上	-	-	-	85	71	14	101	81	20

### 従業員（嘱託を除く）の年齢構成比【味の素（株）のみ】

	2019年度			2020年度			2021年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
総数	-	-	-	100%	68%	32%	100%	68%	32%
30歳未満	-	-	-	12%	7%	5%	11%	6%	5%
30～39歳	-	-	-	24%	16%	8%	23%	15%	9%
40～49歳	-	-	-	37%	27%	11%	37%	27%	10%
50～59歳	-	-	-	24%	17%	7%	25%	18%	7%
60歳以上	-	-	-	3%	2%	0%	3%	2%	1%

### 新規基幹職登用数【日本のみ】

(人)

	2019年度			2020年度			2021年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
味の素（株）									
新規基幹職登用数	-	-	-	78	63	15	70	52	18
比率	-	-	-	100%	81%	19%	100%	74%	26%
国内グループ会社									
新規基幹職登用数	-	-	-	-	-	-	63	54	9
比率	-	-	-	-	-	-	100%	86%	14%

### 労働時間【味の素（株）のみ】

	2019年度*	2020年度	2021年度
総実労働時間（時間）	1,812	1,878	1,855
平均有給休暇取得日数（日）	16.9	14.8	16.0
有給休暇取得率	86.7%	75.1%	77.7%

※ 年度表記の誤りを修正（2021年4月12日）

### 教育【味の素（株）のみ】

	2019年度	2020年度	2021年度
年間教育研修費用（百万円）	462	393	428
年間平均研修時間（時間/人）	13	13	13

### 労働組合加入率【味の素（株）のみ】

	2019年度	2020年度	2021年度
労働組合加入率	61.7%	63.0%	61.0%

## 人事・労務データ

### ワークライフバランス (WLB) 関連制度【味の素(株)のみ】

制度	内容
どこでもオフィス	自宅やサテライトオフィス等で勤務することができる制度
スーパーフレックスタイム	効率的な業務遂行、WLBの向上を目的とし、必ず勤務しなければならない時間帯（コアタイム）を設定しないフレックスタイム制度
時間単位有給休暇	年40時間まで、時間単位で有給休暇を取得できる制度
子供看護休暇	中学校始期に達するまでの子を養育する従業員が、子ども一人あたり年10日間の休暇を取得できる制度
看護休暇	対象家族1人につき10日間（対象家族が2人以上の場合は20日間）の休暇を取得できる制度
ボランティア休暇	非営利団体、社会福祉団体等のボランティア活動の適用認定を受けた従業員が年8日間の休暇を取得できる制度
WLB休暇	通常の有給休暇とは別に連続3日間行使できる休暇制度（年1回まで）
リフレッシュ休暇	25歳～32歳、33歳～40歳、41歳～48歳、49歳～56歳の期間においてそれぞれ 9日、16日、30日、16日の休暇を取得できる制度
WLB短時間勤務	育児短時間勤務
看護短時間勤務	看護短時間勤務
育児短時間勤務	1日2時間30分を上限に、小学校4年生の始期に達するまで期間制限なく勤務時間を短縮できる制度
看護短時間勤務	1日2時間30分を上限に、対象家族の要看護状態が解消するまでの間勤務時間を短縮できる制度
エリア申告制度	育児、介護等を事由とし、特定のエリアで勤務することを申告できる制度 （グローバル型従業員：転勤なし、地域型従業員：入社時と異なるエリアへ転勤）
WLB休職	育児事由休職
	看護事由休職
	不妊治療事由休職
	配偶者転勤同行事由休職
育児事由休職	子どもが満1歳になった後の最初の4月末日まで休職できる制度（通算15日間は有給）
看護事由休職	配偶者、父母、子、同居または扶養している2親等以内の親族を看護するために、1年を上限に休職できる制度
不妊治療事由休職	高度生殖医療を受ける場合、原則として1回、1年を上限に休職できる制度
配偶者転勤同行事由休職	配偶者との同居のため、配偶者の転居を伴う転勤に同行する場合、1回に限り、一年以上3年以下の期間休職できる制度
再雇用制度	退職理由が以下に該当し、退職せざるを得ず、本人が希望する場合に再雇用の登録ができる制度 ●出産・育児 ●介護・看護 ●転居を伴う結婚や配偶者の転勤

### WLB関連制度の活用・利用状況【味の素(株)のみ】

	2019年度			2020年度			2021年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性
育児休職制度									
取得・利用者数（人）									
育児休職	151	40	111	135	28	107	150	46	104
当該年度に育児休職を取得する権利を取得した従業員数	154	104	50	132	81	51	149	100	49
育児短時間勤務	145	1	144	141	1	140	126	0	126
子供看護休暇	13	1	12	7	2	5	4	0	4
取得率									
育児休職	-	38.5%	100.0%	-	34.5%	100.0%	-	46.0%	100.0%
育休取得平均日数（日）	-	16	365	-	12	372	-	13	364
復職率	99.3%	100.0%	99.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
定着率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	-	100.0%	100.0%
その他のWLB関連制度									
取得・利用者数（人）									
看護休暇	7	2	5	6	3	3	5	3	2
看護休職	2	0	2	1	0	1	2	1	1
看護短時間勤務	-	-	-	0	0	0	0	0	0
有給休暇積立保存制度	68	29	39	55	22	33	43	19	24
ボランティア休暇	42	-	-	1	-	-	23	-	-
リフレッシュ休暇	105	-	-	101	-	-	153	-	-

## 人事・労務データ

### 重大・休業災害度数率

#### 重大・休業災害度数率／被災者数<sup>※1</sup>

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
被災者数（休業）（人）	110	134	118	146	104
被災者数（重大）（人）	23	16	21 <sup>※2</sup>	23	12
度数率	1.39	1.49	1.46	1.90	1.28
強度率（労働損失日数率） <sup>※3</sup>	0.021	0.018	0.005	0.117	0.035
職業性疾病度数率	-	-	0	0	0

※1 2017年度より、味の素フーズ・ノースアメリカ社とイスタンブール味の素食品社のデータを追加

※2 集計見直しのため修正

※3 国内で一般的な呼称に修正

#### 主な災害の発生件数推移<sup>※4</sup>

		2017年度	2018年度	2019年度 <sup>※5</sup>	2020年度	2021年度
巻き込まれ被災者数（人） （ ）内は重大災害	日本	1(1)	1(0)	1(0)	1(1)	0(0)
	海外	9(7)	7(3)	5(2)	5(1)	5(4)
	合計	10(8)	8(3)	6(2)	6(2)	5(4)
転倒による被災者数（人） （ ）内は重大災害	日本	14(3)	19(4)	12(1)	13(1)	19(0)
	海外	9(1)	13(0)	10(3)	16(1)	11(1)
	合計	23(4)	32(4)	22(4)	29(2)	30(1)
腰痛による被災者数（人） （ ）内は重大災害	日本	6(4) <sup>※6</sup>	9(4) <sup>※6</sup>	3(1)	8(1)	1(0)
	海外	17(8) <sup>※6</sup>	7(3) <sup>※6</sup>	9(0)	0(0)	2(0)
	合計	23(12) <sup>※6</sup>	16(7) <sup>※6</sup>	12(1)	8(1)	3(0)
重大災害件数（通勤災害除く） （ ）内は巻き込まれ、転倒災害件数	日本	6(4)	9(4)	6(1)	8(2)	3(0)
	海外	17(8)	7(3)	15(5)	15(2)	9(5)
	合計	23(12)	16(7)	20(6) <sup>※6</sup>	23(4)	12(5)
重大通勤災害件数	日本	3	3	3	0	1
	海外	16	10	7	8	4
	合計	19	13	10	8	5
死亡事故件数	日本	0	0	0	0	0
	海外	0	0	1	1	0
	合計	0	0	1	1	0

※4 2017年度より、味の素フーズ・ノースアメリカ社とイスタンブール味の素食品社のデータを追加

※5 年度表記の誤りを修正（2021年4月12日）

※6 集計見直しのため修正

### ホットラインへの通報件数<sup>※7</sup>

	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
人権・ハラスメント	28	47	45	50	36
雇用・就労	14	21	19	36	26
品質・環境	1	1	1	3	7
不正	2	1	4	3	9
マナー・モラル	10	6	10	29	22
適正な業務遂行	13	20	8	45	19
その他	3	2	6	4	8
合計	71	98	93	170	127

※7 通報1件当たり、複数の案件に関するケースあり



第三者保証証明書



LRQA独立保証証明書

味の素株式会社の味の素グループサステナビリティデータブック 2022に掲載される 2021 年度環境・社会データに関する保証

この保証証明書は、契約に基づいて味の素株式会社に対して作成されたものである。

保証業務の条件

LRQA リミテッド（以下、LRQA という）は、味の素株式会社（以下、会社という）からの委嘱に基づき、味の素グループサステナビリティデータブック 2022に掲載される 2021 年度（2021 年 4 月 1 日～2022 年 3 月 31 日）の環境及び社会データ（以下、報告書という）に対して、検証人の専門的判断による重要性水準において、ISAE3000（改訂版）及び温室効果ガス（以下、GHG という）排出量については ISO14064-3:2019 を用いて、限定的保証レベルの独立保証業務を実施した。

- LRQA の保証業務は、会社の国内外の連結対象子会社の運営及び活動に対して、以下の要求事項を対象とする。
- 以下の選択されたデータに対して、会社の定める報告基準への適合性の検証
  - 以下の選択された環境・社会データの正確性、信頼性の評価
    - スコープ 1 GHG 排出量<sup>1</sup> (tCO<sub>2</sub>)
    - スコープ 2 GHG 排出量 (マーケット基準及びロケーション基準) (tCO<sub>2</sub>)
    - スコープ 3 GHG 排出量 カテゴリ 1～15 (tCO<sub>2</sub>e)
    - 労働災害発生率 (LTFR)<sup>2</sup>
    - 労働疾病発生率 (OIFR)<sup>3</sup>

LRQA の責任は、会社に対してのみ負うものとする。本証明書の脚注で説明されている通り、LRQA はそれ以外のいかなる義務または責任を放棄する。会社は報告書内の全てのデータ及び情報の収集、集計、分析及び公表、及び報告書の基となるシステムの効果的な内部統制の維持に対して責任を有するものとする。報告書は会社によって承認されており、その責任は会社にある。

LRQA の意見

- LRQA の保証手続の結果、会社が全ての重要な点において、
- 自らの定める基準に従って報告書を作成していない
  - 正確で信用できる環境・社会データを開示していない
- ことを示す事実は認められなかった。
- この保証証明書で表明された検証意見は、限定的保証水準<sup>4</sup>、及び検証人の専門的判断に基づいて決定された。

保証手続

LRQA の保証業務は、ISAE3000（改訂版）と GHG については ISO14064-3:2019 に従って実施された。保証業務の証拠収集プロセスの一環として、以下の事項が実施された。

<sup>1</sup>GHG の定義には国連の枠組みが適用される。  
<sup>2</sup>Scope 1 および Scope 2 GHG 排出量は、取組先のエネルギー起源 CO<sub>2</sub> のみを対象とする。  
<sup>3</sup>オフィス業務のみを指す。  
<sup>4</sup>限定的保証業務の証拠収集は、各取組先の報告書に於いて「範囲」で行われ、各取組点を照して元データを参照するより集計されたデータに重点を置いている。従って、限定的保証業務で得られる保証水準は合理的保証業務が行われた場合に得られる保証に比べて実質的に低くなる。



- 報告書内に重大な誤り、記載の漏れ及び誤りが無いことを確認するための、会社のデータマネジメントシステムを審査した。LRQA は、内部検証を含め、データの取扱い及びシステムの有効性をレビューすることにより、これを行った。
- データの収集と報告書の作成に関わる主たる関係者へのインタビューを行った。
- サンプリング手法を用いて、集計されたデータの再計算と元データの一致を行った。
- 集計された 2021 年度の GHG 排出量、労働災害発生率、及び労働疾病発生率並びに関連する記録を検証した。
- 味の素ベーカーリー株式会社 島田工場と味の素ヘルシーサプライ株式会社 高崎事業所を訪問し、データの収集及び記録管理の実施状況の確認を行うと同時に、機器及びモニタリングポイントの現場確認を実施した。

備考事項

保証業務における観察事項及び発見事項は以下の通りである。会社は、引き続きデータと情報の管理における品質管理、品質保証に努めることが期待される。その際、会社本体、グループ会社の内部検証プロセスをより効果的にすることが期待される。

基準、適合性及び独立性

LRQA は ISO14065 “温室効果ガス—認定又は他の承認形式で使用するための温室効果ガスに関する妥当性確認及び検証を行う機関に対する要求事項”、ISO17021-1 “適合性評価—マネジメントシステムの審査及び認定を行う機関に対する要求事項—第 2 部：要求事項” に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。これらは国際会計士倫理基準審議会による国際品質管理基準 1 と職業会計士の倫理規定における要求も満たしたものである。

LRQA は、その資格、トレーニング及び経験に基づき、適切な資格を有する個人を選任することを保証する。全ての検証及び検証結果は上級管理者によって内部でレビューされ、適用された手続が正確であり、透明であることを保証する。

LRQA が会社に対して実施した業務はこの検証のみであり、そのため我々の独立性あるいは中立性を損なうものではない。

署名 2022 年 6 月 16 日  
  
飯尾隆弘  
職名 監査  
LRQA 主任検証人  
LRQA リミテッド  
神奈川県横浜市西区みなとみらい 2-3-1 クイーンズタワー A10F  
LRQA reference: YKA4005549

LRQA, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as “LRQA”. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.  
The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.  
This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.  
Copyright © LRQA, 2022.